immobilien bremen

IB.führen

Teamfähigkeit
- Handelt wertschätzend und setzt den Rahmen für eine erfolgreiche Teamarbeit
- Ist Teil des Teams und kommuniziert auf Augenhöhe
- Verantwortet die Aufgaben und die Prozesse des Teams

Konfliktfähigkeit
- Spricht Kritik und Konflikte offen und zeitnah an
- Bleibt sachlich und allparteilich
- Sorgt für eine offene und vertrauensvolle Kultur

Förderung und Forderung
- Kennt die Potenziale der Mitarbeitenden und setzt sich für deren Entwicklung ein, auch unter dem Aspekt der Diversität
- Fördert angemessen Leistung mit erreichbaren Zielen
- Lässt Raum für Eigenverantwortung und ist fähig, zu delegieren

Entscheidungsfähigkeit
- Bezieht Standpunkte anderer und deren Expertise mit ein
- Trifft Entscheidungen innerhalb des jeweiligen Spielraumes, nachvollziehbar und zeitnah
- Tritt für getroffene Entscheidungen ein

Fürsorge und Selbstfürsorge
- Sorgt für gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen
- Kennt die Belastungsgrenzen der Mitarbeitenden und der eigenen
- Reflektiert das eigene Verhalten, entwickelt sich persönlich weiter

Unternehmerisches Denken
- Denkt wirtschaftlich und leistungsorientiert
- Erarbeitet in Kooperationen die optimale Lösung für das Unternehmen
- Verhält sich loyal gegenüber dem Unternehmen

Mut
- Hat den Mut, auch unangenehme Sachverhalte persönlich anzusprechen
- Setzt sich für die Ziele des Unternehmens/der Abteilung/des Teams ein
- Traut sich, Altbewährtes zu hinterfragen

Verlässlichkeit
- Hält Zusagen ein und getroffene Vereinbarungen nach
- Hat Zeit für Führung und zeigt Interesse an der Arbeit der Mitarbeitenden
- Handelt konsequent und nachvollziehbar

Authentizität
- Akzeptanz der eigenen Stärken und Schwächen
- Ist nahbar, kommuniziert klar
- Ist aufrichtig und integer

Open minded – Veränderungsfähigkeit
- Sucht Inspiration für Verbesserung und Veränderungen und setzt diese um
- Ist flexibel und nimmt andere Perspektiven ein
- Optimiert kontinuierlich Arbeits- und Prozessqualität